

4 congrés

Comarques Gironines



+ drets
+ justícia social
+ vida

CCOO



serveis a la ciutadania

PLA D'ACCIÓ 2021-2025

PLA D'ACCIÓ DEL SINDICAT INTERCOMARCAL DE LES COMARQUES GIRONINES DE LA FEDERACIÓ DE SERVEIS A LA CIUTADANIA DE CCOO DE CATALUNYA 2021-2025

El Pla d'acció per als pròxims quatre anys, és el document que ens permetrà parlar del futur, de quins seran els nostres objectius, quals els recursos que hem de tenir per a dur-los a terme, com ens organitzarem per a fer el treball que tenim per davant i portar el projecte a bon fi, quins són els reptes per a aquests quatre anys de mandat i que proposem per a aconseguir-los.

ANÀLISI DE SITUACIÓ

Però abans estaria bé fer un breu repàs a aquests últims temps, i especialment d'aquesta última etapa, marcada per una situació derivada de la pandèmia per la Covid 19 que ha trastocat tot. Aquest últim any quedarà en la memòria històrica, una pandèmia global que ha canviat en poc temps les prioritats i les polítiques de les institucions, els governs i del conjunt de la societat. Protegir la vida és el principal repte de les societats al voltant del món, després de tantes víctimes i tantes vides que s'ha emportat per davant el virus, accentuat per les grans manques del sistema de salut per a fer front a la crisi sanitària en les condicions adequades, posant de manifest el valor dels serveis públics i d'alguns treballs que no tenien el reconeixement degut i s'han revelat com a essencials, saltant-se totes les fronteres i provocant un atur massiu de l'economia que s'ha emportat per davant milers de llocs de treball.

Més d'un milió i mig de persones mortes i 66 milions d'afectats quan redactem aquest document, milions de persones perdran el seu lloc de treball, però per desgràcia el balanç no ha acabat i continuaran incrementant-se aquesta negra llista, almenys les vacunes pinten un horitzó d'esperança, encara que sembla ser que trigarem més d'un any en saber si la pandèmia està controlada.

Això ha dificultat enormement a la labor sindical, especialment en els moments més rigorosos del confinament, amb una manera de treballar amb la que no estàvem familiaritzats, amb constants canvis en la legislació que ens obligaven a una adaptació gairebé diària per a intentar arribar a totes les persones que estaven passant per situacions molt complicades i ens demanaven ajuda i com a organització podem dir que hem estat presents i hem afrontat el repte amb èxit raonablement.

Només els expedients de regulació d'ocupació temporal (ERTO), al costat de determinades subvencions, que suposaven el manteniment del lloc de treball i una ajuda econòmica, han pogut donar un respir als treballadors i treballadores . No sols les i els treballadores i treballadors dels sectors d'activitat de la nostra federació han patit la situació, les companyes i companys de l'hostaleria, la restauració, el comerç, l'oci i la cultura i altres sectors afins han patit els estralls de la pandèmia també en els seus treballs. El govern amb el Reial decret llei 2/2021, de 26 de gener, permet la pròrroga de tots els ERTO basats en una causa de força major relacionada amb la COVID-19, fins al 31 de maig de 2021. En una ampliació sense precedents per a tractar de relançar l'economia al més aviat possible.

Girona ha sumat fins ara aproximadament 3000 expedients i 20.000 empleats afectats i amb una taxa d'atur d'un 13,3% en l'últim trimestre del 2020. Aquesta taxa s'ha mantingut estable gràcies als ERTO.

48 L'aparició del teletreball en sectors com l'administració pública, en el personal tècnic i administratiu,
49 oficines, despatxos, empreses logístiques, etc. Fins i tot en el mateix sindicat ha canviat, en un
50 primer moment la mobilitat i en un altre ha modificat el propi treball i la relació amb les empreses.

51
52 En aquests moments tenim un trist escenari, que ha donat un gir dramàtic en l'últim any, que ha
53 trastocat les expectatives que teníem després de 4 anys de creixement econòmic estable i un canvi
54 de govern progressista en l'Estat que ens animava a tenir esperances en la recuperació d'una bona
55 part dels drets perduts en l'anterior crisi, encara que no ens podem oblidar de l'amenaça que
56 representa l'extrema dreta amb presència en les institucions del país, d'Europa i en el món,
57 recentment, per desgràcia, també ha obtingut representació en el *Parlament de Catalunya i que
58 hem de combatre des del sindicalisme, especialment des de l'internacional, encara que els últims
59 avanços de l'esquerra a Amèrica del Sud, l'EUA, Espanya, els cordons sanitaris contra la ultradreta
60 Itàlia, França, Alemanya i altres, no vaig agafar en el cas del PP a Espanya, ens animen a pensar que
61 podem encarar una etapa més progressista.

62
63 Afrontem aquest congrés perquè amb el desafiament de ser actius com a organització en els reptes
64 i canvis que s'aveïnen en el món del treball, canvis que s'estan produint ja, que modifiquen les
65 relacions de treball i que no es poden fer unilateralment sense comptar amb nosaltres. Aquests
66 canvis han de ser un avanç en els valors democràtics que obrin les empreses i l'economia a la
67 participació de les treballadores i els treballadors. Ens hem de comprometre amb la construcció
68 d'un model econòmic i productiu que posi en el centre a les persones i les seves necessitats
69 bàsiques, respectuós amb el medi ambient, que respecti el planeta i la transició justa. Aquests canvis
70 són primordials per a posar a les persones en el centre de l'acció política, per a això és essencial que
71 els serveis públics desenvolupin la seva funció com a garantia de drets a les ciutadanes i els ciutadans
72 i contribuir així a un repartiment més just de la riquesa.

73
74 Fer esment especial també a la igualtat efectiva entre dones i homes. La carta de la convocatòria de
75 12 Congrés de la CONC ja ho especifica i mereix recordar-la.

76
77 El feminisme, amb grans mobilitzacions mundials des del 2018, ha catalitzat en bona part el desig
78 de canvi estructural de la societat. Queda molt per fer, i sobretot és urgent eradicar el flagel de les
79 violències masclistes i els assassinats de les dones en mans dels homes. El sindicat s'enorgulleix de
80 portar al món del treball les reivindicacions del moviment feminista, del qual formem part fa
81 moltíssims anys, gràcies al compromís de les dones de CCOO al llarg de nostra història i a l'impuls
82 de la Conferència de Dones realitzada en el mandat passat.

83
84 Hem de reforçar i fer avenços per a fer més visible els treballs de les cures i la intervenció social, i
85 posar-les definitivament en el centre de la reivindicació.

86
87 Continuem sent la primera força sindical a Catalunya, la qual cosa ens habilita com a agent social
88 per a continuar representant i defensant els interessos laborals, econòmics i socials de les
89 treballadores i els treballadors de Catalunya, aquesta legitimitat que ens dóna el nostre volum
90 d'afiliació i representació obtinguda cada dia en els processos d'eleccions sindicals que es
91 produeixen al país, ens trasllada també una enorme responsabilitat a l'hora de definir estratègies
92 sindicals, adequar les estructures de funcionament i elegir els nous equips de direcció, reforçar el
93 vincle amb l'afiliació, promoure una millor capacitat d'organització de les treballadores i treballadors
94 i augmentar la utilitat del sindicat en l'empresa i en la societat.

95

96 Per això hem de continuar desenvolupant el nostre model organitzatiu i adoptar aquelles
97 modificacions que siguin necessàries, perquè la nostra federació sigui un model encara més útil i
98 eficaç amb els recursos disponibles, és fonamental per al futur de la nostra federació i del sindicat
99 que prioritzem en el nostre discurs i en la nostra pràctica quotidiana algunes qüestions.

100

101 **GESTIÓ DELS RECURSOS I DE LES PERSONES DE LA FSC A LES COMARQUES GIRONINES**

102

103 Afrontem aquest nou període amb una sèrie d'esdeveniments que ens obliguen a pensar, com
104 dèiem més amunt, en la utilització més eficaç possible de tots els recursos i persones.

105

106 Hem de recordar que al final d'aquest mandat que ha passat han hagut canvis importants en
107 l'organització del sindicat. La renúncia de diversos càrrecs de l'anterior executiva ens ha obligat a
108 reestructurar la Secretaria General, l'executiva i el propi grup de treball.

109

110 D'altra banda, dos dels problemes més immediats que en els últims anys estem patint en el sindicat
111 són l'alta mitjana d'edat dels càrrecs sindicals i la dificultat en la renovació generacional.

112

113 També la implicació per a dur a terme qualsevol activitat sindical, està condicionada al crèdit horari
114 obtingut com a delegats i delegades en les eleccions sindicals. Cal recordar que la majoria de les
115 empreses de la nostra federació a Girona són d'entre 6 i 100 treballadors i treballadores, i que
116 aquestes trien entre 1 delegat/des de personal i un comitè de 5 delegats/des, amb la qual cosa el
117 crèdit sindical és d'entre 15 i 20 hores mensuals, segons la normativa. Això entorpeix el grau d'ajuda
118 que poden oferir les nostres delegades i delegats a l'activitat generada per la nostra organització ,
119 la Federació de Serveis a la Ciutadania a les Comarques Gironines.

120

121 Per a aconseguir els objectius proposats es fan necessàries més persones, més implicació i una millor
122 gestió dels recursos que tenim, però sobretot que des de la Federació i des de la Va unir se'ns apporti
123 ajuda especialment per al sector del transport en matèria d'EESS i per a alguns territoris més
124 allunyats com l'Alt Empordà, el Ripollès, la Garrotxa i la Cerdanya, en els quals la falta de referents
125 comarcals és més notable, i la mobilitat més difícil i costosa.

126

127 Les solucions que proposem, en vista d'aquestes dificultats, les tractarem en els següents apartats.

128

129 **ELECCIONS SINDICALS**

130

131 Les EESS ens donen la marca per la qual es decideixen els percentatges de representació en les
132 taules de negociació, per això és molt important mantenir o ampliar la distància amb la resta de
133 sindicats, no sols en l'àmbit sectorial, sinó molt important, en el si de les empreses, ja que cada dia
134 hi ha més empreses que signen acords propis i hem de tenir majoria per a portar a bon port les
135 nostres propostes de millora.

136

137 Ara la FSC ostenta una representació de 432 delegades i delegats dels quals ja 177 són dones (41%)
138 i 255 homes.

139

140 Respecte al còmput global amb el següent sindicat més representatiu hem passat en aquests últims
141 4 anys de tenir 25 delegades i delegats menys a tenir 41 de més al tancament del 2020, el que
142 implica una millora substancial de 66 delegades i delegats de diferència respecte al període anterior.
143 Fet que no sol s'ha de mantenir si no que hem de seguir en aquesta línia ascendent

144

145 Hem d'augmentar la implantació del sindicat en el territori per a millorar els resultats en les EESS i
146 per a això necessitem més implicació dels delegats/as que puguin aportar alguna col·laboració.

147
148 Un objectiu important per a aquest període serà formar a delegats i delegades en els processos
149 electorals perquè ens ajudin a realitzar-los.

150

151 **ACCIÓ SINDICAL I NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA**

152

153 La nostra raó de ser com a sindicat és la millora de les condicions dels treballadors/as. És per això
154 que hem de posar la màxima atenció a la Negociació Col·lectiva. Hem de fer l'impossible per a arribar
155 a totes les empreses que ens sol·licitin ajuda i això només es pot aconseguir amb el màxim esforç,
156 més formació i sobretot amb més persones que aportin el seu temps i experiència en favor d'aquells
157 que no puguin per diferents motius.

158

159 La documentació, formació i recursos que la FSC-CCOO disposa sobre acords i convenis de les
160 empreses i administracions públiques ens permeten afrontar les negociacions amb un cert aplom
161 simplement comparant els acords i convenis més beneficiosos per a les treballadores i els
162 treballadors.

163

164 Com a objectius:

165

166 ❖ Garantir que tots els centres de treball que tinguin representació i/o afiliació de CCOO
167 comptin amb l'assessorament adequat a més d'intentar ampliar el nombre de centres de
168 treball amb representació de CCOO.

169 ❖ Establir jornades de 35 hores setmanals en les administracions i empreses públiques que
170 encara s'oposen a la seva implantació

171 ❖ Negociar i signar convenis/pactes que modernitzin els actuals sempre que això suposi una
172 millora en les condicions.

173 ❖ Atendre aquelles administracions públiques que es vulguin adherir a l'acord per a municipis
174 de menys de 20.000 habitants de Catalunya, i dins de les nostres possibilitats promocionar
175 adhesions a aquest.

176 ❖ Atendre les Relacions de Llocs de Treball i Valoracions on siguem requerits.

177 ❖ Com acció sindical crear una xarxa respecte a l'acció sindical per a donar resposta al moment
178 per a mobilitzar-nos i així fer costat als diferents delegats i delegades de la Federació, per a
179 assistir a actes de protesta mobilitzant l'actiu sindical de la federació a les Comarques
180 Gironines.

181

182 **AFILIACIÓ**

183

184 Hem d'acostar el sindicat a les afiliades i afiliats, aconseguir que s'afiliïn, especialment les i els més
185 joves, impulsant noves formes en relació a la participació de la afiliació i la seva vinculació amb el
186 sindicat.

187

188 Hem de fer un ús més corrent de les noves tecnologies en xarxes socials i utilitzar eines que ja tenim
189 disponibles. L'aplicació mòbil (APP) de la CONC (Comissió Obrera Nacional de Catalunya) ja està
190 implantada des de fa temps sent una eina insubstituïble per a la manera de comunicar-se de la
191 afiliació. A través d'ella i d'una forma senzilla s'emplena la nova afiliació.

192

193 És necessari conscienciar a totes nostres delegades i delegats de personal de la importància d'haver-
194 se afiliat, així com formar-los per a difondre aquest missatge dins dels seus centres de treball per a
195 així no sols aconseguir més afiliació sinó que a més augmentar la implantació dins de les empreses
196 que és una assignatura clarament pendent.

197

198 **IGUALTAT I JOVENTUT**

199

200 Prioritzar les polítiques d'igualtat, lluitar contra la discriminació i augmentar la participació dels
201 dones en el conjunt de l'organització. Cal donar més formació i informació a les delegades i delegats
202 perquè posin en marxa plans d'igualtat en les seves empreses i si estan afectades per la norma han
203 de fer-ho ja.

204

205 Cal continuar insistint en la inclusió de joves entre els nostres candidats i afiliats, ells són el futur i
206 d'ells depèn la continuïtat de la millora de drets. Sabem que aquesta situació no estarà normalitzada
207 mentre hi hagi un 50% d'atur juvenil i l'ocupació al qual tenen accés sigui precari.

208

209 **FORMACIÓ SINDICAL**

210

211 Potenciar la formació de les nostres delegades i delegats perquè siguin més autònomes i donin
212 respostes més àgils als seus problemes. També cal fer un pla de formació de quadres, que amplii les
213 habilitats de les persones que col·laboren a la federació i de les delegades i delegats que el creguin
214 convenient.

215

216 Farem un itinerari formatiu, bàsic laboral i bàsic de salut laboral, conjuntament amb la Unió,
217 intentant descentralitzar de Girona en la mesura del possible, els cursos als delegats i delegades. A
218 més d'implementar les peculiaritats dels delegats i delegades de l'Administració Pública.

219

220 També intentarem fer el mateix en referència als càrrecs sindicals, amb els cursos establerts fins
221 ara, com per exemple negociació col·lectiva, salari i nòmines etc.

222

223 **PRESSUPOSTOS**

224

225 Les Federacions han de confeccionar els seus comptes anuals (balanços i comptes de resultats)
226 reflectint el patrimoni i els ingressos i despeses que genera l'activitat de les seves seccions sindicals,
227 dels sindicats intercomarcals i de la direcció federativa i s'integraran, de la mateixa forma que els
228 de les Unions Territorials, en els comptes anuals integrats confederals.

229

230 Així el pressupost de la nostra federació en aquest territori (comarques gironines), està integrat al
231 pressupost de la Federació de Serveis a la Ciutadania, i respon a criteris estatutaris.

232

233 La quota afiliativa és l'ingrés més important del sindicat i representa el 80% aproximadament dels
234 ingressos. Aquesta es reparteix entre les organitzacions territorials segons les seves necessitats.

235

236

237 **ESTRUCTURA FEDERAL**

238

239 El sindicat intercomarcal és la representació de la Federació en el territori i participa directa i
240 activament en la coordinació i la direcció de la federació i integra a totes les seccions sindicals
241 d'empresa del seu àmbit territorial i d'activitat, i s'estructurarà de la següent forma:

242

243

➤ Una Secretaria o Secretari General

244

➤ Una Comissió Executiva de 7 persones com a equip de direcció i treball, que realitza la gestió quotidiana.

245

246

➤ Els diferents referents comarcals que reforcen el grup de treball.

247

➤ Les seccions sindicals constituïdes

248

249

ÒRGANS DE GOVERN FEDERAL

250

251

El Consell Territorial, que fins ara era el màxim Òrgan de direcció i participació del Sindicat Intercomarcal, desapareix segons el Pla d'Acció de la CONC, apostant per simplificar i cooperar entre estructures sindicals amb responsabilitats obligatòries. Es crearan plenaris de participació de delegades i delegats com a mínim una vegada a l'any, amb transparència i rendició de comptes de la feina feta i es fixaran objectius de treball.

252

253

254

255

256

257

La Comissió Executiva és l'òrgan de direcció sindical col·lectiu quotidià i aplicarà els acords presos en la Conferència i presentarà propostes al Consell Territorial, aplicant-les una vegada siguin aprovades, i estarà formada per:

258

259

260

➤ La Secretària o Secretari general del Sindicat Intercomarcal de les Comarques Gironines.

261

➤ Els membres escollits en la conferència.

262

263

264

En la primera reunió de la Comissió Executiva es triaran d'entre els seus membres, a proposta de la Secretaria o Secretari General, els responsables de les secretaries i la seva pròpia organització interna.

265

266

267

Tots els membres de la Comissió Executiva han de tenir responsabilitats i funcions específiques.

268

269

270

La Comissió Executiva funcionarà de manera col·legiada amb reunions periòdiques, convocades per la Secretària o Secretari General o bé per un terç dels seus membres i es reunirà, com a mínim una vegada al mes.

271

272

273

274

La Secretària o Secretari General és qui representa legal i públicament al Sindicat Intercomarcal en el territori i té com a missió la de cohesionar i impulsar les funcions d'aquests òrgans i tindrà les facultats que la llei li atorga i les que expressament es recullen en els estatuts de la Federació de Serveis a la Ciutadania de CCOO i la CONC.

275

276

277

278

279

Esperem que aquests pròxims quatre anys puguem aconseguir el màxim dels objectius proposats. La tasca serà àrdua, donades les posicions de partida, però amb implicació i constància ho aconseguirem

280

281

282

283

Moltes gràcies