

4

congrés

Comarques Tarragonines



+ drets
+ justícia social
+ vida

CCOO



serveis a la ciutadania

PLA D'ACCIÓ DEL SINDICAT INTERCOMARCAL DE LA FEDERACIÓ DE SERVEIS A LA CIUTADANIA A LES COMARQUES DE TARRAGONA 2021-2025

La crisi de la COVID-19 ha capgirat el món tal com el coneixíem. Ha evidenciat com de malmesos estaven els nostres serveis públics a l'hora d'abordar l'emergència sanitària i social generada per la pandèmia i ens ha abocat a noves realitats del treball, amb el repte que suposen la digitalització i el teletreball en el marc d'un nou model productiu canviant.

Amb el mandat que encetem dins el 4rt Congrés de la FSC de les comarques de Tarragona és el moment de renovar les propostes de treball per donar empenta a la nostra organització i adaptar-nos als nous temps mentre avancem cap a un model productiu sostenible i circular que no obli de posar al centre les persones.

És el moment de reorganitzar els òrgans que integren la nostra organització, des de baix, des de les seccions sindicals, que són la base de la nostra força, mitjançant l'afiliació que tenim a les empreses del nostre territori, grans, mitjanes i també petites per estendre la nostra acció sindical i ser més forts a l'hora de conquerir i reconstruir els drets del treball i els drets de ciutadania.

D'igual manera, hem de flexibilitzar l'estructura federal per adaptar-la a un entorn canviant, el sindicat ha d'adaptar-se a un món del treball digitalitzat, renovant els seus instruments de gestió; adaptant organitzativament les estructures sindicals, i desenvolupant la transversalitat i la perspectiva de gènere .

També caldrà unir-nos a d'altres moviments socials per afrontar amb garanties d'èxit, els reptes que la situació social, econòmica i política actual ens plantegen i així ser més forts i útils a la classe treballadora.

1. OBJECTIUS

1.1 Objectius generals

Volem un sindicat a l'ofensiva, que sigui capaç de conquerir i reconstruir els drets del treball i els drets de ciutadania.

La nostra força ens ve del compromís de les persones en els centres de treball i en la societat, que fan que avui siguem la primera organització social del país i el primer sindicat en representació.

Davant de tot això, nosaltres ens hem d'organitzar amb eficàcia i eficiència per ser més forts i útils per als treballadors/es en general i particularment per a la nostra afiliació, fixant uns objectius pel futur fonamentats en aquests punts:

- **Arribar a més empreses. Millorar l'organització sindical, potenciant la creació i el manteniment de noves seccions sindicals.**

Pel que fa al nostre S.I. i per tota la situació viscuda ens ha estat molt complicat organitzar l'activitat de manera òptima, amb tasques concretes per cadascun dels membres del S.I. en vista a la consecució dels objectius marcats per cadascuna de les àrees de treball. Li hem posat més ganes, feina i optimisme que coordinació i organització.

És fonamental que això canviï, hem de seure a pensar com ens organitzem i com ho fem de la millor manera. Les idees, sense organització no van enlloc.

- **Afavorir i potenciar la cooperació interfederal al territori. Adaptar el nostre model d'òrgans de direcció, garantint participació, creant plenaris de delegats i delegades com a transparència i rendició de comptes, eliminar Consells i establir Comissions Executives reduïdes funcionals vinculades a plans de treball i objectius.**



federació serveis a la ciutadania

Això ens permetrà millorar la densitat sindical i adaptar-nos a les noves realitats del treball, amb mirada àmplia i confederal.

- **Incrementar l'afiliació, que és el principal actiu del sindicat.**
- **Integrar afiliades i afiliats joves a les nostres estructures. Crear en la nostra executiva al llarg el mandat una Secretaria de joves. Apropar el sindicat als joves i promoure polítiques d'ocupació juvenil.**

Si hi ha un tema que ens ha d'ocupar és què fem amb els joves, com podem potenciar la seva contractació i estabilització en els llocs de feina, com organitzar una formació continuada i flexible per a que no quedin fora d'un mercat de treball canviant, com els integrem a les nostres estructures i com ens ho fem per a què tinguin consciència de la utilitat del sindicat, del valor de l'activisme sociopolític com a motor de canvis, que pot començar des de la proximitat, millorant a través de la negociació col·lectiva les condicions de treball dels treballadors en el si de l'empresa.

Ajudar als joves és una emergència social i ha de ser per al sindicat una prioritat. Molts d'ells ho han fet tot bé però tot i així veuen frustrades les seves expectatives vitals, els hi han dit que si estudiaven aconseguirien una bona feina, independitzar-se i tenir família. Molts d'aquests joves són els millor formats que hem tingut mai i, amb tot, la precarietat els persegueix i no els deixa avançar. No és just.

- **Feminitzar el sindicat. Implantar millores positives en igualtat, no discriminació i participació de les dones. Impulsar els plans d'igualtat i el registre salarial a les empreses per combatre tot tipus de discriminacions.**
- El 40% de l'afiliació al nostre Sindicat Intercomarcal són dones i hem d'aconseguir que la seva implicació i la utilitat que veuen en el sindicat els hi sigui també compensada en termes de representació dins l'estructura. Hem de continuar treballant per feminitzar el sindicat, amb tot el que això implica. Hem de lluitar fermament contra tota classe de desigualtat en matèria de gènere i fer-la visible.



federació serveis a la ciutadania

L'última legislatura ha vist néixer normes, llargament reclamades des del sindicat, que permeten una fiscalització més gran de la igualtat als centres de treball: els plans d'igualtat i els registres salarials haurien d'ajudar a combatre tot tipus de discriminacions.

- **Oferir més i millor atenció a la nostra afiliació.**
- **Trobar en el nostre actiu sindical la implicació necessària per optimitzar els recursos dels quals disposem.**

Hem de tenir en compte que treballem en un territori molt extens i que sense la col·laboració de totes i tots no podrem arribar a tot arreu on s'ens necessitin i hem d'aconseguir arribar-hi. Tanmateix cal considerar que és un valor que s'atenguin els problemes del territori des del territori.

Per aquest motiu, una part de la nostra executiva estarà integrada per companyes i companys de les terres de l'Ebre amb els qui esperem extendre de manera molt més coordinada i eficient la nostra acció sindical.

Continuarem amb aquesta política de recerca d'actius perquè les experiències de les delegades i delegats són un un valor per a d'altres delegats del seu territori que estiguin passant per les mateixes situacions.

- **Millorar les condicions de treball a través de la negociació col·lectiva.**
- **Potenciar la formació dels integrants de Comitès de Salut Laboral per donar una millor qualitat en l'assessorament i formar quadres sindicals.**
El valor de la formació dels nostres delegats i delegades és cabdal, perquè han de tenir les eines per poder actuar amb autonomia i professionalitat.
- **Engagar una formació més específica per a les delegades i delegats de l'administració local dins el nostre territori,** per a temes més específics que tenen a veure amb el dret administratiu i amb les Relacions i Valoracions de Llocs de Treball.



federació serveis a la ciutadania

- **Organitzar amb eficàcia la formació per als diferents processos d'estabilització que tindran lloc dins l'administració local.**
Ja hem començat a ofertar formació online per a auxiliars administratius dins l'administració local a través de l'empresa FORMAR-TE però tenim molt de marge de millora.
- **Detectar noves necessitats formatives i implementar-les.**
En un mercat de treball tan canviant, que s'haurà d'adaptar a noves formes de produir més sostenibles i on la digitalització i el teletreball s'han generalitzat necessitem noves habilitats i mecanismes d'intervenció que haurem d'anar aprenent per no perdre el vincle amb el món del treball. Ens hem d'actualitzar i formar contínuament.
- **Millorar la comunicació. Crear la Secretaria de comunicació, per adaptar-nos a les noves formes de comunicar, per fer-ho millor i de manera més efectiva. S'han d'endreçar els canals de comunicació, medir els més efectius i actuar coordinadament a l'hora de transmetre la informació.**
És indubtable que les xarxes socials juguen un paper fonamental a l'hora de fomentar l'activisme social, traslladar les nostres polítiques, les nostres accions reivindicatives i en definitiva el nostre missatge, qui som, què fem i perquè ho fem. En aquesta àrea tenim molt de marge de millora i si el nostre missatge no arriba, tot el treball que hi ha hagut al darrera és com si no hagués existit. No ens ho podem permetre.
- **Recuperar els principis democràtics en la gestió d'uns serveis públics dignes i de qualitat, sòlidament sostinguts econòmicament, que garanteixin una ocupació pública dotada d'estabilitat i que permetin a la ciutadania accedir-hi de manera justa i universal i amb uns estàndards de màxima qualitat**

1.2 Afiliació

L'inici d'aquest període el fem amb un important bagatge i un increment de gairebé un 11% de la nostra base afiliativa. Al nostre S.I. tenim, segons el darrer còmput del mes de febrer una afiliació de 2.919 persones afiliades: dones (%) i homes (%) i una representació de 497 delegades i delegats.

Respecte a l'Afiliació ens proposem:

- Crear campanyes permanents per afiliar als delegats i delegades que no estiguin afiliats.
- Impulsar campanyes d'afiliació en aquelles empreses en les que tenim presència, aprofitant les noves vies de comunicació.
- Impulsar la coordinació amb el territori per tal d'aprofitar les noves afiliacions que arriben a través de la nostra organització intercomarcal i els serveis d'assessorament laboral i del gabinet jurídic.
- Prendre mesures per mantenir un contacte més directe i continu amb l'afiliació, Comitès d'Empresa, Junes de Personal i delegats i delegades de personal.
- Fer seguiment de baixes, per fer totes les recuperacions possibles.

1.3 Eleccions sindicals

Aquest és el segon element més important del nostre treball a la FSC de les comarques de Tarragona.

Actualment estem molt igualats amb el segon sindicat en el còmput dinàmic, i hem de fer un màxim esforç per ser els primers també en nombre de representants sindicals. Per això, hem de treballar tots, conjuntament, per aconseguir-ho.

- Portarem endavant una campanya en empreses on només hi hagi representació d'un altre sindicat i també en empreses on no hi hagi cap representació sempre que tinguem veritables possibilitats.



federació serveis a la ciutadania

- Potenciarem la formació permanent dels nostres delegats i delegades amb cursos i jornades específiques per millorar les seves habilitats d'assessorament sindical.
- Farem propostes a la FSC de CCOO de Catalunya, per donar les millors cobertures legals possibles als nostres delegats i delegades si, donat el cas, requerim d'assessorament jurídic en relació a la seva activitat sindical.

1.4 Acció sindical

La nostra acció sindical estarà dirigida principalment a donar recolzament i assessorament als nostres delegats i delegades, membres de Comitès i Juntes de Personal, en qualsevol tipus de negociació en tots els sectors en general.

En el cas del sector de l'Administració Pública, ens comprometem a lluitar contra el frau en la contractació temporal abusiva en l'administració pública i manifestem el nostre suport a tot el personal interí que es troba actualment en situació precària, agreujada per les incerteses del moment actual.

Els serveis públics no són un negoci. Per això proposem estudiar, tots els serveis públics externalitzats amb l'objectiu que tornin a ser de gestió directa —i fer el mateix amb els de nova creació— per tal d'evitar l'abús de la col·laboració publicoprivada, que, sovint, amaga processos de privatització.

Els nostres reptes més importants:

- Impulsar canvis legals i en la negociació col·lectiva que abordin les noves realitats del treball i els reptes de la digitalització, i que combatin la precarietat.
- Regular, mitjançant la negociació col·lectiva, l'aplicació de la modalitat de teler treball allà on sigui possible i les condicions en què aquest s'haurà de realitzar (flexibilitat, horaris, jornada, objectius, costos...) juntament amb l'avaluació de riscos i el pla de prevenció.



federació serveis a la ciutadania

- La negociació col·lectiva, Convenis i Acords de condicions i Salut Laboral, per la lluita contra discriminacions de tot tipus i contra la precarietat. Especialment, hem de ser exigents en les situacions dels més febles, col·lectius de dones, joves i immigrants.
- Revisar els sistemes retributius per garantir la millora generalitzada dels salaris baixos i atendre els canvis lligats a la digitalització: teletreball, bretxa digital, privacitat de dades i garanties dels drets digitals en els mecanismes de classificació professional, així com el que té a veure amb la presència del sector de treball a demanda, evitant la seva pretesa fugida de la laboralitat.

Hem de ressaltar la dificultat que comporta la negociació col·lectiva a l'Administració Local. Per part de molts dels nostres representants polítics no hi ha, en general, bona predisposició per avançar i millorar la negociació col·lectiva. Cadascun dels ajuntaments requereix el seu propi conveni, ja que no s'ha aconseguit l'adhesió del molts d'ells a l'Acord Marc de les Administracions Locals de Catalunya. Tot i que hem avançat continuarà sent un dels reptes importants que hauríem d'aconseguir en els propers quatre anys.

També considerem una bona eina de treball sindical la col·laboració amb moviments socials. On hi trobem col·lectius que requereixen atenció: dones, joves i immigrants.

Aquesta tasca, pot esdevenir una via d'apropament de la FSC a les comarques de Tarragona amb persones que no mostren massa interès pel treball de les organitzacions sindicals i podem fer extensió del nostre sindicat, que a la llarga esdevindrà positiva.

Internament haurem d'establir mecanismes de col·laboració amb la Unió, amb altres Federacions i de manera especial amb els serveis d'assessorament laboral i de salut, i amb el gabinet jurídic, doncs sens dubte, una bona coordinació amb aquestes àrees del sindicat ens han de reportar beneficis a tots.

2. Gabinet jurídic

El gabinet jurídic, creiem que té una deficiència important en el servei d'assessorament en dret administratiu. Demanem més dotació de personal jurídic especialitzat en dret administratiu, per tal de donar un bon servei als treballadors/ores de l'Administració Pública.

3. Organització de la FSC de Tarragona

Hem d'intentar crear en la nostra executiva al llarg el mandat una Secretaria de joves i incorporar joves i dones a les nostres estructures.

Això serà possible si hi ha bona col·laboració de Seccions Sindicals, Sectors i nous afiliats/des, delegats/des, amb voluntat de fer una aposta solidària de futur amb la Federació.

D'acord amb els criteris de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya el Sindicat Intercomarcal es dotarà dels següents òrgans de direcció:

* Un Secretari o Secretària General

* Una Comissió Executiva com a equip de direcció i treball, que realitzarà la gestió quotidiana amb responsabilitats funcionals obligatòries. Serà escollida en el Congrés. La Comissió Electoral del Congrés proposarà que aquesta comissió executiva estigui formada per un màxim de 8 persones dins dels límits i criteris establerts per la FSC de Catalunya i la CONC.

Aquesta vegada no s'escollirà Consell del Sindicat Intercomarcal. Optem per l'articulació d'un espai de participació dels delegats i delegades on es rendiran comptes de la feina feta i es fixaran objectius de treball.



federació serveis a la ciutadania

Finalment dir, que l'objectiu del nou equip s'ha de fonamentar en tenir una organització ben controlada i eficient, basada en donar una adequada atenció als afiliats i afiliades, i a tots els òrgans representatius del sindicat als centres de treball de les empreses.

La política financera de la FSC de les comarques de Tarragona, estarà dirigida a respectar les normes que emanen dels documents de la CONC i de l'FSC de Catalunya.