



federació serveis a la ciutadania  
Vallès Oriental-Maresme-Osona

## **Pla d'Acció del Sindicat Intercomarcal del VORMAROS de la Federació de Serveis a la Ciutadania de CCOO de Catalunya**

### **Introducció**

**El segon Congrés del Sindicat intercomarcal del Vallès Oriental, Maresme i Osona de la FSC de CCOO de Catalunya es celebrarà el 13 de febrer de 2017**, casi tres anys després del Congrés de fusió territorial d'abril de 2014. El primer punt de partida d'aquest Pla d'Acció haurà de ser, doncs, el balanç d'aquest període, que es presentarà al mateix Congrés, tenint en compte el procés de consolidació de la nova organització i l'experiència acumulada en el projecte engegat, tan en tot allò que ha funcionat com en les mancances detectades.

Les orientacions emanades de les normes elaborades per la CONC han dissenyat un procés congressual amb un model de construcció de les decisions des de la realitat més concreta a la més general. Des del que ens afecta com a realitat individual o col·lectiva d'àmbit reduït fins a allò que ens afecta com a col·lectiu general de treballadors i treballadores.

Segons aquests paràmetres, com a sindicat intercomarcal ens correspon debatre preferentment els elements de síntesi i idees força dels documents propis de gestió que configuren aquest Pla d'Acció corresponent el nostre àmbit d'actuació, sense deixar de banda però, en el nostre debat congressual, el debat dels documents congressuals d'àmbit superior ( Unió, FSC Cat i CONC ) que, si s'escau, també seran susceptibles ser esmenats o tenir aportacions que podran ser traslladades a les conferències o congressos de nivell superior.

Es poden consultar el conjunt de documents congressuals a debatre a <https://fsccongres.ccoo.cat/>

Presentem a continuació el Pla d'Acció 2017 – 2020, sotmès a aprovació al Consell Territorial de la FSC VORMAROS el 20 de desembre de 2016 i que es sotmetrà a debat i aprovació al 2on Congrés del Sindicat intercomarcal del Vallès Oriental, Maresme i Osona de la FSC de CCOO de Catalunya.

## 1.- Funcions del nostre sindicat intercomarcal

1.1 Els Estatuts de la CONC vigents estableixen com a principals funcions del sindicat intercomarcal les següents:

- L'aplicació i la concreció de la política de la federació en l'àmbit territorial del Vallès Oriental, Maresme i Osona.
- La realització de les eleccions sindicals, amb especial atenció a l'organització dels delegats i delegades de petites empreses.
- La necessària atenció continuada i visites a les PIME.
- El treball continuat de afiliació als centres de treball.
- El seguiment de la negociació col·lectiva que les seccions sindicals han desenvolupar, prestant atenció a la democràcia sindical amb la participació més àmplia possible dels afiliats i afiliades mitjançant els processos d'informació, assemblea i consulta que s'estableixin en els processos de negociació col·lectiva.
- La implicació en l'acció socioeconòmica desenvolupada per la Unió Intercomarcal del VORMAROS i la seva extensió als centres de treball.

## 2.- Estructura territorial i òrgans de direcció (\*)

*(\*) El que s'estableix en aquest apartat pot ser modificat per decisions preses en les conferències o congressos d'àmbit superior*

2.1 El sindicat intercomarcal del VORMAROS de la FSC de Catalunya és la representació de la federació en el territori, participa activament i directa en la direcció i coordinació de la federació, integra a totes les seccions sindicals d'empresa del seu àmbit territorial i tindrà els següents òrgans de direcció:

- Un Secretari o Secretaria General

- Una Comissió Executiva, com equip de direcció i treball, que realitzarà la gestió quotidiana
- Un Consell territorial com a òrgan de discussió política del seu àmbit i de seguiment de la gestió de la comissió executiva.

2.2 La Comissió Executiva és l'òrgan de direcció sindical col·lectiva quotidiana i aplicarà els acords presos en la Conferència i presentarà propostes al consell territorial, aplicant-les un cop siguin aprovades i estarà formada per:

- El secretari o secretària general del Sindicat Intercomarcal del VORMAROS.
- Els membres escollits en la conferència, en nombre a determinar a proposta de la comissió electoral.

2.3 La Comissió executiva funcionarà de forma col·legiada amb reunions periòdiques, convocades pel secretari o secretària general o bé per un terç dels seus membres.

2.4 La Secretaria General és qui representa legalment i pública al Sindicat Intercomarcal en el territori i té com a missió la de cohesionar i impulsar les funcions d'aquests òrgans i tindrà les facultats que la llei l'atorga i les que expressament es recullen en els estatuts de la Federació de Serveis a la Ciutadania de CCOO Estatal i la CONC.

2.5 El Consell Territorial és el màxim Òrgan de direcció i participació del Sindicat Intercomarcal entre congressos i estarà compostat per:

- El Secretari o la Secretaria general
- La Comissió Executiva
- 25 persones representatives de les seccions sindicals i la realitat sectorial del territori

2.6 El Consell Territorial serà convocat per l'Executiva Territorial, almenys 3 cops l'any de forma ordinària.



**federació serveis a la ciutadania**  
Vallès Oriental-Maresme-Osona

### **3.- ORGANITZACIÓ, RECURSOS SINDICALS I ECONÒMICS**

3.1 El nostre objectiu és millorar la organització, fent-la més eficient i adreçada a l'atenció als centres de treball, a les seccions sindicals, als nostres delegats i a la afiliació.

3.2 Cal sumar esforços i energies internes per poder donar resposta a les necessitats de la nostra organització, del nostre actiu sindical i del conjunt de treballadors i treballadores, potenciant el treball en equip i transversal.

3.3 Cal potenciar la col·laboració entre el Sindicat Intercomarcal i els diferents sectors, així com també la coordinació per evitar buits o duplicitats en la cobertura que donem a seccions sindicals, òrgans de representació i afiliació en general.

3.4 Reorganitzar l'equip d'acció sindical al territori, augmentant la polivalència i la coordinació entre els diferents referents a comarques/sectors/empreses.

3.5 Consolidar els Grups de treball del Sector de l'Administració Local a cada una de les tres comarques, que ja funciona molt bé a Osona, s'està consolidant al Maresme i s'organitzarà en breu al Vallès Oriental. L'objectiu és crear organització en xarxa entre els referents de l'equip de treball a cada comarca i els delegats i seccions sindicals, per compartir informació i experiències, amb la col·laboració del sector per anar fent jornades de formació periòdiques.

3.6 De manera semblant, però adequat a les diferents idiosincràsies, organitzar jornades monogràfiques sectorials amb la col·laboració i participació de cada sector.

3.7 Augmentar la presència i utilització dels locals de Mataró i Vic.

3.8 Intentar constituir Seccions Sindicals a les empreses de més de 50 treballadors, on tinguem més de 10 afiliats i a la generalitat dels ajuntaments.

3.9 Potenciar el funcionament i renovació de les seccions sindicals existents.

3.10 Potenciar l'assumpció de responsabilitats reals i efectives dels membres de les executives de les seccions sindicals.

3.11 Recerca de col·laboració i recursos sindicals entre les seccions sindicals amb hores i quadres disponibles.

3.12 La nostra política financera estarà definida dins del marc de les normes financeres i de micro-gestió de la FSC-CCOO i de la pròpia CONC. El nostre finançament ve definit pel Pla de tresoreria mensual que se'ns assigna en funció de la afiliació.

3.13 Prioritzem la despesa en l'acció sindical en detriment, si cal, de l'estructural.

## 4.- ELECCIONS SINDICALS

4.1 Les Eleccions sindicals, a més de donar-nos legitimitat social i institucional, són la millor eina per fer arribar les nostres propostes a les meses de negociació. Per això cal que hi emprem el màxim esforç.

4.2 Tota l'organització s'implicarà en el pla d'EESS, incrementant i avançant les visites a les empreses i assegurar la presència i cobertura de tots els processos, tinguem o no candidatura.

4.3 Potenciar la inclusió en les nostres candidatures de dones i joves.

4.4 Els resultats de les eleccions són directament proporcionals a la feina feta a les empreses i amb els nostres delegats i seccions sindicals, això és: depenen en bona part de la nostra tasca d'acció sindical feta prèviament i de la formació i participació dels nostres delegats.

4.5 Com a balanç de l'evolució dels resultats de les eleccions sindicals de la FSC VORMAROS des del passat congrés d'abril de 2014 l'hem de valorar positivament: Hem augmentat el diferencial amb el segon sindicat un 2 % i, per tant, seguim sent el primer sindicat del territori, amb un 42,94% de la representació, 2,18% més que el segon.

## 5.- L'AFILIACIÓ

5.1 La afiliació es la nostra raó de ser, sense afiliació no hi ha organització. És per això que hem de redoblar els esforços per fidelitzar i ampliar la nostra afiliació i que, en tot moment, hem de ser conscients de que la nostra pervivència i independència econòmica depèn de tenir un bon nivell afiliatiu.

5.2 En aquest aspecte, tan important és aconseguir nous afiliats i afiliades com no perdre'n. És per això que el pla de afiliació ha d'anar enfocat en les dues vessants.

5.3 Potenciar l'acollida de nous delegats/des i aprofitar-la com a font de noves afiliacions, així com insistir en la afiliació dels que ja son delegats i no estan afiliats.

5.4 Potenciar la figura del responsable de afiliació a les seccions sindicals.

5.5 Continuar amb la bona tasca que s'està fent de recuperació d'impagats, quan una bona part d'ells no és per voluntat de donar-se de baixa sinó per altres motius.

5.6 Vetllar per la bona atenció/assessorament/comunicació als afiliats i delegats, com eina de fidelització.

5.7 Vetllar per les bones pràctiques sindicals dels nostres delegats i seccions sindicals perquè siguin un referent positiu pels nostres afiliats i el conjunt de treballadors.

5.8 Com a balanç de l'evolució de la afiliació al sindicat intercomarcal de la FSC VORMAROS des del passat congrés d'abril de 2014 podem afirmar que hem aturat la sagnia i que comencem a créixer lleugerament, sense motius per relaxar-nos però. Hem passat, en aquest període, al conjunt del VORMAROS, de 2550 a 2606 persones afiliades.

## 6.- NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA

6.1 La negociació col·lectiva, com a eina per avançar en la millora de les condicions de treball i salarials ha estat torpedinada els darrers anys per les diferents reformes laborals i els decrets de retallades a l'administració pública, comportant l'empitjorament de condicions de treball, baixades salarials, precarietat institucionalitzada i retallades en els serveis públics.

6.2 Parlarem de la lluita per la recuperació dels drets laborals i socials en els debats dels documents congressuals, però mentrestant, des del sindicat intercomarcal hem de treballar en la nostra acció sindical quotidiana per:

6.3 Garantir la negociació col·lectiva i la participació sindical a totes les empreses on siguem presents. En els ajuntaments, a més, i en la mesura de les nostres possibilitats, intervenir també en les meses de negociació com a sindicat més representatiu on, sense ser en la representació unitària, tinguem afiliació interessada en la nostra participació i per preparar les properes eleccions sindicals.

6.4 Incidir en la recuperació de tots els retrocessos derivats de les polítiques abans esmentades: increments salarials, treball de qualitat i estable, ultractivitat dels convenis col·lectius.

6.5 Coordinar-nos amb els diferents sectors per garantir la participació de les seccions sindicals i delegats del territori en els processos d'elaboració de plataformes, negociació, mobilització i acord lligats a la negociació dels convenis de sector.

6.6 Impulsar processos de funcionarització on sigui possible.

6.7 Plantejar processos de remunicipalització de serveis públics privatitzats amb garantia pels treballadors afectats.

6.8 Impulsar les adhesions a l'Acord marc de l'Administració local aprofitant la bona feina que està fent el nostre equip a Osona, on es concentren la majoria d'ajuntaments susceptibles d'adherir-se.

6.9 La salut laboral és una eina fonamental de l'acció sindical als centres de treball. Cal que els nostres delegats tinguin tota la formació i assessorament, així com també l'equip d'acció sindical, per part de la organització.

6.10 Donar més suport a la secretaria de la dona per implicar a les delegades i conjunt de representació en l'acció sindical en polítiques d'igualtat.

## 7.- ASSESSORAMENT

7.1 L'assessorament és un pilar fonamental per l'acció sindical dels nostres delegats a més d'un servei bàsic als nostres afiliats. El seu nivell de qualitat reverteix directament en la valoració de la utilitat del sindicat i la fidelització dels afiliats.

7.2 Hem de garantir l'assessorament als nostres delegats en la seva tasca de representació, que han de tenir assessors de referència del nostre equip d'acció sindical.

7.3 L'assessorament individual està mancomunat per mitjà de la unió intercomarcal en tot el que fa referència a l'empresa privada, però no està preparat per assumir alguns aspectes de l'assessorament a treballadors de l'administració pública.

7.4 Hem de cobrir aquest buit per mitjà de l'equip d'acció sindical, així com també assumir alguns altres assessoraments individuals privats per interès sindical.

7.5 Implantar un protocol d'actuació davant aquestes sol·licituds d'assessorament individual, segons via utilitzada ( telefònica, presencial, via delegats) i segons si està afiliat/da o no. Han de ser també eina d'afiliació.

7.6 Assegurar màxima presència al local de Granollers per atendre, concertar cites i derivar aquestes sol·licituds d'assessorament. Coordinació dels membres de l'equip amb més presència a Mataró i Vic per poder atendre les cites concertades o esporàdiques a aquests locals.

7.7 L'assessorament en salut laboral als nostres delegats i seccions sindicals actualment es fa amb sindicalistes amb formació o directament des de la federació. Considerem que per l'assessorament col·lectiu en salut laboral hauríem de





**federació serveis a la ciutadania**  
Vallès Oriental-Maresme-Osona

disposar d'una persona tècnica mancomunada per tota las Unió Intercomarcal un o dos dies a la setmana, com a altres territoris. Cal potenciar la salut laboral com eina de la nostra acció sindical.

## 8.- Eixos de debat dels documents congressuals

Com s'ha dit a la introducció, la CONC ha plantejat aquest procés congressual de baix a dalt, de la realitat més concreta a la general, plantejant preferentment el debat dels documents de cada àmbit de gestió. No seria però un procés si en els primer i segon nivell d'assemblees ens limitéssim a debatre els documents de gestió, pel que convidem a l'afiliació i delegats al Congrés de la FSC VORMAROS a entrar en el debat dels documents d'àmbit superior, de la FSC de Catalunya i de la CONC.

S'han plantejat sis eixos de debat que estructuraren la proposta dels respectius documents, que són:

- 1.- Apostem per una economia real
- 2.- Treballem per viure en plenitud
- 3.- Lluitem pel treball digne i amb drets
- 4.- Defensem el bé comú
- 5.- Fem un sindicat proper
- 6.- Reforcem l'ètica i els valors

Podeu accedir a aquests documents congressuals a <https://fsccongres.ccoo.cat/>

Granollers, 20 de desembre de 2016