

Seguim caminant!!!

INTRODUCCIÓ

Renovem després de 4 anys, la primera direcció escollida des de la constitució del Sector de les Telecomunicacions a Catalunya

Durant aquests darrers 4 anys hem viscut situacions complicades que amb l'ajuda de les Seccions Sindicals i de la mateixa Federació hem estat capaços de tirar endavant i solucionar.

Les mobilitzacions, les denúncies i les negociacions amb les empreses han estat el nostre dia a dia.

Cal avançar en la cohesió i coordinar el sector, perquè tothom senti que en forma part, i buscar tots els espais de col·laboració necessaris tant els existents com aquells que puguem crear en un futur.

TELEMÀRQUETING

Per al Sector de les Telecomunicacions un repte important que caldrà desenvolupar a partir d'avui és la consolidació i potenciació del grup de treball de Telemàrqueting a Catalunya. En aquest sentit, i dins de l'estructura organitzativa de la qual ens dotarem, el telemàrqueting tindrà un grup de treball propi que coordinarà i desenvoluparà accions pròpies sempre incardinades dins de la política sectorial i federal de què ens dotem en el Congrés.

És al Telemàrqueting és on es desenvolupa una part molt important de l'activitat sindical del nostre sector. Les licitacions, els canvis de contracte, les demandes, i la precarització estan a l'ordre del dia i cal tenir una especial atenció a les companyes i companys que necessiten el nostre assessorament.

Hem de fer que els empresaris visualitzin que el que fan a una empresa té repercussions sindicals a totes i que estem perfectament coordinats.

OPERADORES

Cadascuna de les diferents operadores que formen el Sector té les seves pròpies particularitats. Malgrat això, el que passa en una de les operadores acaba afectant d'una manera o altra, la resta. Totes les patronals del sector estan mirant com es resolen els expedients de regulació o els convenis col·lectius dels altres, per donar trasllat a les seves pròpies empreses. Tanmateix, els diversos processos d'externalització de les activitats ens obliguen a vigilar cada situació a cada operadora amb la finalitat de mantenir les millors condicions per als treballadors i treballadores traslladats, alhora que suposa una oportunitat per aconseguir representació a les empreses contractants..

PREJUBILATS I ATURATS

Moltes de les companyes i dels companys prejubilats o aturats encara continuen lligats a les seccions sindicals d'origen. Aquestes companyes i companys tenen problemes que cal resoldre i, en la majoria d'ocasions, porten un bagatge sindical i una experiència que com a sindicat estem obligats a aprofitar.

Per això volem tenir un espai que permeti que les companyes i companys que es troben en situació de prejubilació o d'atur, tinguin un referent en el sector de les Telecomunicacions de Catalunya.

Aquest espai tindrà com a objectiu atendre les inquietuds i els dubtes que puguin sorgir relacionades amb aquest col·lectiu, mantindrà al dia els llistats de les persones afiliades, farà arribar la informació nova que vagi arribant i potenciarà l'ús del correu electrònic entre aquest col·lectiu.

TELEFONICA I EMPRESAS DEL GRUP TELEFONICA

Telefónica, com a empresa referent en el Sector i operadora més important, ha de continuar treballant mitjançant els seus delegats i delegades i les seccions sindicals per aprofitar la seva experiència en el Sector.

Després de negociar el primer Conveni d'Empreses Vinculades que inclou a *Telefónica SAU*, *Telefónica Móviles* i *Telefónica Soluciones* es fa necessari crear un espai de col·laboració entre les diferents seccions sindicals per tal de posar en comú les estratègies per defensar els treballadors i les treballadores de les tres empreses.

Aquesta feina, que van començar coordinant els delegats de les tres empreses es va estendre a més empreses del grup i cal seguir en aquesta línia d'actuació amb l'objectiu de coordinar totes les empreses del *Grup Telefónica* i aconseguir unir més empreses amb aquest Conveni d'Empreses Vinculades, ara per ara, el més progressista i garantista en el Sector.

EMPRESSES AUXILIARS

Finalment dins del nostre sector hi ha infinitat d'empreses auxiliars que estan ubicades en altres federacions bé pel conveni col·lectiu d'aplicació o bé per tradició històrica, però que clarament estan desenvolupant tasques per a les operadores, com poden ser les empreses col·laboradores del cable o xarxa.

No podem desdir-nos de la nostra condició de representats dels treballadors i de les treballadores per un tecnicisme organitzatiu i hem de col·laborar amb aquells companys i companyes que encara que estiguin adscrits a un altre ram, vinguin a demanar la nostra ajuda com a sector.

SECCIONS SINDICALS

Potenciarem i promourem la creació de seccions sindicals allà on encara no estiguin constituïdes. La Secció Sindical ha de ser l'eix de la nostra acció sindical a l'empresa. Hem de participar en els Comitès d'Empresa, deixant clara sempre la posició de la Secció Sindical de CCOO, inclosos aquells en què som majoria o estem en solitari. És molt important que no es dilueixi el paper del nostre sindicat dins d'un Comitè on, a la fi, hi poden haver altres sindicats que s'aprofitin dels nostres recursos i la nostra acció. Hem de fer una anàlisi de la situació de les Seccions Sindicals que ja estan constituïdes i renovar aquelles el mandat de les quals hagi caducat.

ÒRGANS DE DIRECCIÓ

La Comissió Coordinadora estarà formada per un màxim de 4 persones més un Coordinador o Coordinadora i designarà d'entre els seus membres les responsabilitats diàries de funcionament del sindicat. La comissió coordinadora es reunirà una vegada al mes de manera ordinària i totes les que siguin necessàries de manera extraordinària. La Comissió Coordinadora serà la responsable de la gestió diària del sector.

Es convocarà un plenari sectorial que estarà format per tants membres com siguin necessaris per garantir la pluralitat i la representació de tot el sector de les telecomunicacions de Catalunya. Es reunirà de manera ordinària una vegada a l'any o totes les que siguin necessàries de manera extraordinària.

En aquest plenari han d'estar representades les seccions sindicals, i aquelles empreses que per la seva importància dins del Sector es determini que hi han de ser, encara que no estiguin constituïdes com a Secció Sindical, amb els límits establerts en els documents aprovats als diferents congressos.

COMUNICACIÓ

La millora de la comunicació tant interna com externa serà la nostra principal aliada per poder arribar a tothom.

Seguirem dotant de continguts la nostra pàgina web, on s'inclourà la informació més important del sector estatal de les telecomunicacions, la Federació de Serveis a la Ciutadania i la informació pròpia que siguem capaços de generar.

Igualment el Facebook i el el Twitter seguint sent eines importants de comunicació.

ELECCIONS SINDICALS

És important que recuperem la nostra capacitat d'intervenció a les empreses on puguem portar el procés electoral des de l'inici. L'equip d'eleccions sindicals pot col·laborar en tasques més auxiliars, constitució de taules, facilitació de models i actes, etc., però el procés l'hem de governar nosaltres des del començament. Els nostres delegats i delegades a les empreses es poden encarregar de les renovacions, però allà on puguem, hem d'intervenir activament perquè les treballadores i els treballadors, les delegades i els delegats ens identifiquin com a sector i puguem fer acció sindical des del primer dia.

PREVENCIÓ

La prevenció és, principalment, una activitat dinàmica d'ajuda directa a les delegades i delegats de Prevenció de CCOO de les diferents empreses del Sector. En aquest entorn la tasca principal que caldrà realitzar serà la d'assessorar les diferents seccions sindicals en matèria de Prevenció de Riscos Laborals (PRL) en coordinació amb la Secretaria corresponent de la FSC.

FORMACIÓ

La formació sindical és una eina que hem de fer servir per tenir al dia els delegats i les delegades. Haurem de fer un seguiment d'aquelles persones que encara no han fet el curs bàsic, per poder-los iniciar en la seva tasca de representació.

Així mateix hem de garantir que tots aquells delegats i delegades que surtin escollits per primera vegada tinguin accés als cursos de formació bàsics.

POLÍTIQUES DE GÈNERE I PLANS D'IGUALTAT

Ens plantegem els objectius següents:

- Fomentar la sensibilització en matèria de gènere i impulsar una cultura d'igualtat, tant en els delegats perquè tinguem eines per fer la nostra tasca, com en aquelles empreses que encara no han realitzat els plans d'igualtat o protocol d'assetjament.
- Fer el seguiment i l'assessorament dels acords.
- Saber revocar o millorar un pla d'igualtat ja existent, que no compleixi els requisits mínims.
- Promoure l'ús del llenguatge no sexista, així com la contractació de treballadors i treballadores amb diversitat funcional, els avantatges de la contractació dels majors de 45 anys i la immigració.

Fer el seguiment i la divulgació de les noves lleis sobre violència de gènere e igualtat.

FINAL

Cal que estem més units que mai i que remem tots en la mateixa direcció.
Acabem aquest document com el títol del document... **SEGUIM CAMINAT..... i avui nosaltres us convidem a caminar amb nosaltres fins al final.**

Barcelona 8 de febrer de 2017