



RESOLUCIÓ GENERAL DEL II CONGRÉS DEL SINDICAT INTERCOMARCAL DE L'FSC-CCOO DEL BAIX LLOBREGAT, ALT Penedès, ANOIA I GARRAF

INTRODUCCIÓ

1. Han estat dos anys molt intensos d'ençà la celebració del nostre 1r congrés de fusió territorial, tant en relació amb la realitat externa, havent de fer front a una duríssima crisi en tots els àmbits de la nostra societat, com a nivell intern amb un procés d'integració d'equips i de projectes amb uns recursos limitats.
2. Encara no havíem constituït la nova Executiva intercomarcal al juny del 2014 que ja estàvem preparant el període de concentració d'eleccions sindicals que va acabar ben bé a finals del 2015 amb uns més que bons resultats per a CCOO.
3. Uns bons resultats que no podien amagar les dificultats que com a sindicat teníem per aturar la caiguda afiliativa i per donar resposta, integrar i organitzar en el sindicat especialment a les noves realitats de precarietat laboral, joves, dones i immigrants
4. És per això que en el primer semestre del 2016 van endegar dos grans processos de reflexió interna per repensar-nos el sindicat i cercar noves fórmules d'organització i de resposta a la realitat social i laboral: ens referim a la conferència de dones i homes i al procés de l'Assemblea sindical oberta.
5. Tots els documents congressuals incorporen les propostes i reflexions que entre totes i tots vam entendre necessaris assumir per donar un nou impuls al nostre sindicat, i que creiem molt interessant que tothom en sigui conscient.
6. Han passat dos anys d'ençà l'últim congrés, però la realitat no ha canviat excessivament, per això tornem a insistir en allò que ja dèiem:
“Volem reforçar per tant la nostra presència a les empreses i la nostra acció al territori. Volem aprofitar tots els nostres recursos i dedicacions en fer un sindicat més útil, més proper, més àgil i al servei de la classe treballadora. Som i volem ser un sindicat de classe, confederal, d'esquerres, que es preocupa pels treballadors i les treballadores dins i fora del centre de treball. Continuem lluitant contra la crisi i la destrucció d'ocupació, contra la nefasta reforma laboral, la llei de racionalització i sostenibilitat de l'Administració Local i contra les retallades que posen en perill els serveis públics i els nostres drets socials i que han transformat a pitjor la nostra societat. No ens resignem i lluitem i lluitarem als centres de treball i als carrers amb propostes i buscant les aliances socials, sindicals i polítiques necessàries per fer possible el canvi.”
7. Seguint els criteris generals d'elaboració dels documents congressuals, no repetirem el seu contingut perquè, evidentment, assumim els criteris i propostes elaborades en els plans d'acció dels congressos de nivell superior, especialment de l'FSC de Catalunya i de la nostra Unió Intercomarcal.
8. És per això que hem elaborat un document pràctic, senzill i que bàsicament aposta per definir les prioritats d'actuació així com la configuració del nostre òrgans de direcció intercomarcal. No volem fer un pla de treball detallat d'actuació,

atès que aquesta tasca l'hauran de realitzar les diferents secretaries intercomarcals en base al conjunt de compromisos congressuals adquirits.

LES NOSTRES PRIORITATS

9. Com hem dit a la introducció, no farem un detall exhaustiu de les propostes de treball sinó un esment als principals eixos de treball que hem de potenciar en el proper mandat, propostes que –evidentment- podem completar i perfeccionar fruit del debat congressual.

Consolidació-recuperació de l'afiliació

10. No ens cansem de dir-ho: sense afiliació no hi ha organització, sense afiliació CCOO no té raó de ser.
11. Ens trobem al final de la pitjor crisi social, laboral i econòmica que ha patit el nostre país en l'actual període democràtic, però això no ha comportat l'inici de la recuperació si no la consolidació d'uns nivells d'atur alts, treballs precaris i amb uns nivells salarials molt baixos que en molts casos no arriben ni per assolir els nivells mínims de benestar i de dignitat.
12. Aquesta situació ha comportat, principalment, que haguem aconseguit aturar la fortíssima caiguda d'afiliació produïda durant els últims anys, però no així una clara recuperació.
13. Som conscients que l'increment d'afiliació es vincula a la millora de les condicions de treball i a reformes legals que ara no estem en condicions d'impulsar, però també a les decisions i polítiques afiliatives i de serveis que determinem nosaltres. En els congressos superiors del nostre sindicat ja s'estan fent propostes per millorar aquesta situació, especialment adreçada a joves, sectors precaris, dones i immigrants.
14. No obstant això, des de la nostra realitat concreta també podem treballar en aspectes que són de la nostra responsabilitat directa:
 - Potenciar l'acollida de nous delegats i delegades com una font –també- de noves afiliacions
 - Fer el seguiment de les baixes afiliatives en col.laboració amb la Federació, Unió i seccions sindicals
 - Millorar les dades de la nostra afiliació, especialment telèfon, email i adreça. Difícilment podrem fidelitzar-los si no ens podem comunicar.
 - Establir i/o col.laborar en plans d'acollida de la nova afiliació.
 - Fer el seguiment i donar suport a les nostres seccions sindicals en l'activitat afiliativa

Eleccions sindicals

15. Contràriament a l'evolució de l'afiliació, pel que fa a les eleccions sindicals el resultat és bo amb caràcter general, com hem vist en l'informe de gestió.

16. El còmput dinàmic, hores d'ara, ens dona un saldo positiu de +103, sensiblement superior als + 67 delegats i delegades respecte d'UGT amb què iniciàvem el 1r Congrés intercomarcal, i un cop passat el període de concentració electoral.
17. Amb orgull hem de situar que des de l'estiu del 2015 i per primera vegada en la història, guanyem a la comarca del Baix Llobregat, amb +10 delegats/des. Recordem que ara fa dos anys encara perdíem per -22. Amb aquest resultat som primer sindicat en el conjunt de les quatre comarques.
18. Cal posar en valor i felicitar el conjunt de les nostres seccions sindicals per aquest magnífic resultat i molt especialment als companys de DRONAS per la seva col.laboració en l'extensió sindical i el dia a dia en l'assistència als centres de treball, especialment els petits i sense representació.
19. Això no ens ha de conformar; el que es guanya en molt de temps es pot perdre ràpidament, per això creiem que hem de treballar especialment en:
 - Reforçar l'equip d'eleccions, especialment al Baix Llobregat
 - Consolidar l'equip d'extensió sindical al Baix Llobregat i si és possible estendre'l a d'altres comarques
 - Incidir especialment en les empreses blanques (si es donen condicions) i en les que UGT és l'única representació.
 - Assegurar la presència i cobertura de tots els processos, tinguem o no candidatura
 - Potenciar la inclusió en les nostres candidatures, en posició de sortida, de dones, joves i persones immigrades.
 - Incloure, dins l'extensió sindical, la visita als nostres delegats i delegades de centres petits i molt petits.

LLuita contra la precarietat

20. Iniciàvem l'anterior mandat congressual amb un clar compromís de lluita contra la forta crisi que estàvem patint, i ara –malauradament- ens hem de marcar com a prioritat absoluta la lluita contra les seves conseqüències, que bàsicament comporten l'empobriment general de la classe treballadora, la consolidació d'uns nivells d'atur molt importants, uns salaris que no permeten arribar a les mínimes condicions de vida, contractes a temps parcial i intermitents, desregulacions horàries i de jornada, pèrdua de serveis públics, etc.
21. Segurament que, des del nostre Sindicat Intercomarcal, les possibilitats que tenim de lluitar contra aquesta realitat és limitada, per la qual cosa hem d'estar fortament implicats en el treball general del sindicat en relació amb aquest tema, informant als treballadors i a les treballadores, estimulants-los a participar en qualsevol mobilització o actuació, i -especialment- donant suport en l'assessorament i l'acció sindical davant dels conflictes concrets a nivell d'empresa, identificant les noves realitats de precarietat i fent-nos propers a aquests col.lectius, etc.

Negociació col.lectiva

22. Som conscients que les reformes laborals, les condicions de forta precarietat, les limitacions pressupostàries i d'incorporació de nous efectius en el sector públic han dificultat i molt la negociació col.lectiva tant a nivell sectorial com de centre de treball.
23. Específicament en el sector públic ens hem trobat amb una realitat molt diferent a la que estàvem acostumats, i és la renúncia –en molts casos- a denunciar convenis i acords per evitar la pèrdua de condicions de treball, apostant per la seva pròrroga. Curiosament han estat les administracions les que han procedit a la denúncia de més d'un conveni i acord, invertint-se els rols habituals en la negociació.
24. Especialment aquest any detectem una major activitat negociadora tant en el sector públic com privat per la qual cosa hem d'apostar per:
 - Assegurar, en coordinació amb els sectors federals, l'assessorament en tots els processos de negociació que s'obrin i que sigui necessari.
 - Apostar pels convenis sectorials, amb caràcter general
 - Incidir en els increments salarials, element vertebral per al repartiment de la riquesa
 - Recuperar, en la mesura del que sigui possible, les pèrdues produïdes per les retallades
 - Assegurar les clàusules d'ultractivitat
 - Potenciar la participació en l'elaboració de plataformes i acords definitius

Entorn aeroportuari

25. A l'Aeroport del Prat tenim una forta activitat sindical i una alta concentració de grans empreses de l'FSC amb índexs d'afiliació molt importants (IBÈRIA, AENA, GROUNDFORCE...).
26. L'activitat sindical en l'entorn aeroportuari està caracteritzada per una forta concentració d'empreses i treballadors i treballadores en un espai relativament reduït, per l'aïllament tant territorial com de seguretat per poder accedir a l'activitat diària, per una forta competència sindical i per la vinculació a decisions que, sovint, s'escapen no només de les capacitats de decisió de les pròpies seccions sindicals de centre, sinó del propi sindicat Intercomarcal, Federació i CONC.
27. És per això que el suport al treball de les nostres seccions sindicals en aquest àmbit és fonamental i després de diversos intents infructuosos de constituir la figura del sindicalista de referència amb caràcter confederal, finalment vam prendre la decisió de fer-ho amb caràcter sectorial i així ho va aprovar el nostre Comitè Federal.
28. Però aquest no és el nostre model. El nostre model de coordinació aeroportuària és confederal i ha de passar –necessàriament- per una implicació de tots els rams intercomarcals amb presència en aquest entorn, especialment del nostre per la forta organització sindical i pel pes fàctic que en tenim.
29. Ho hem dit i ho reiterem: no ens aturarem en defensar aquest model i així ho farem palès en el proper congrés de la nostra Unió intercomarcal.

Reforçar les cobertures comarcals

30. Vam apostar clarament per aprofundir en el sindicalisme de proximitat, en la necessitat de compartir recursos i de ser molt austers en la seva gestió com a eina fonamental per poder garantir una atenció el més homogènia possible al conjunt de la nostra estructura sindical, treballadors i treballadores, independentment del sector o de la comarca on estiguin.
31. Amb aquests principis vam endegar la fusió territorial i amb aquests principis ens mantenim, no només per un tema polític sinó perquè ens ho creiem profundament i creiem que ho hem fet, especialment visible a la comarca de l'Anoia.
32. No obstant això, hem de ser conscients de la necessitat d'aprofundir en els mecanismes de col.laboració amb la Unió i la resta de rams intercomarcals per avançar en aquest objectiu, especialment a les comarques d'Anoia, Alt Penedès i Garraf on els recursos sindicals són més limitats.

L'assessorament, especialment col.lectiu

33. Diem especialment el col.lectiu perquè l'assessorament individual (per temes que afecten individualment a l'afiliació i treballadors/es en general) ja el vam mancomunat amb la Unió intercomarcal, i els resultats han estat molt positius.
34. L'assessorament col.lectiu (per temes que afecten a nivell general i que gestionen els òrgans de representació i seccions sindicals) en el nostre model, té diferents aspectes com la diferenciació entre públic i privat, específic per a salut laboral, i diferenciat per comarques. Creiem que el sistema funciona correctament i que poden donar resposta a totes les necessitats.
35. Menció específica s'ha de fer a l'assessorament en matèria de salut laboral, aspecte aquest que –actualment- suposa una gran aportació a l'acció sindical en els nostres centres de treball. Poder disposar d'una persona especialitzada en la matèria ha estat un gran encert i hem de defensar aquest model d'atenció de proximitat en el proper mandat.

Formació contínua i sindical

36. Una de les conseqüències de la crisi i de la forta campanya contra el sindicalisme de classe ha estat les retallades en les subvencions per a la realització de cursos de formació que patim.
37. Això ens obliga a aguditzar l'enginy i cercar noves formes i recursos que bàsicament han de passar per compartir l'activitat formativa amb la Unió intercomarcal i la nostra Federació.
38. Especial interès i valor hem de posar en la formació sindical, perquè certament que necessitem delegats, delegades i quadres sindicals ben formats per donar resposta –tècnicament- a les nostres responsabilitats en la negociació col.lectiva, assessorament, eleccions sindicals, etc.

39. Però també és imprescindible que apostem per introduir en la formació les senyes d'identitat, els nostres valors i principis ètics, així com la lluita contra qualsevol forma de discriminació laboral, per raó de sexe, raça o origen.
40. Hem d'aprofitar les companyes i companys -amb llarg recorregut sindical- que arriben a la seva jubilació, intentant implicar-los en la formació sindical i de quadres, ja que poden aportar el seu batatge i experiència sindical, tècnica i ideològica.

Feminització del sindicat i bretxa generacional

Tenim dos grans objectius en el proper mandat:

41. Per una banda, maldar per la igualtat de gènere a l'intern del sindicat, la incorporació de més dones a l'activitat sindical i la lluita contra qualsevol actitud sexista i el discurs xenòfob, homòfob i masclista.
42. Per l'altra, la necessària incorporació de personal jove a l'activitat sindical, tant a nivell de centre de treball com d'estructura.
43. Aquest és un treball transversal que afecta tots els àmbits de la nostra activitat, tant en la configuració dels òrgans de direcció i equips de treball, en l'elaboració de les llistes de les eleccions sindicals, en l'assessorament i serveis que prestem, etc. Tots els documents congressuals van en aquesta línia i nosaltres ens comprometem a incorporar-ho i concretar-ho en els nostres plans de treball.

Consolidació de l'equip de treball

44. És imprescindible reforçar l'equip de treball que gestiona el dia a dia de la nostra activitat en l'atenció a l'afiliació, als delegats i les delegades, en la cobertura dels processos electorals, en el suport a l'activitat de les nostres seccions sindicals i en la col.laboració en l'acció sindical i l'activitat sociopolítica del nostre sindicat.
45. Ens trobem en una situació complicada, perquè la reconfiguració dels equips federals i l'envelliment de les persones que en formen part, fa necessària una urgent renovació i aportació de noves persones a l'equip de treball.
46. És evident que cal optimitzar esforços cercant vies de cooperació i de mancomunació de serveis amb la Unió i la Federació, però amb això no n'hi ha prou i cal aportar-hi cares noves.
47. L'Executiva intercomarcal ja ho ha tingut en consideració i hi ha estat treballant de valent, però aportar recursos humans depèn de les nostres seccions sindicals i de la consciència de tots plegats que és imprescindible estendre la nostra acció més enllà de propi centre de treball.

Participació del projecte de la FSC-Catalunya i de la UI del BLLAPAG

48. L'FSC-BLLAPAG som el principal sindicat territorial de Catalunya a nivell federal (tenint en consideració que el Barcelonès no té estructura territorial) i el segon ram a nivell de la UI (després d'Indústria), pel nostre pes afiliatiu. Dels 42 sindicats

intercomarcals de tota Catalunya estem en el quart lloc, gairebé al mateix nivell que el SI d'Indústria del VORMAROS, i més grans que molts sindicats provincials a nivell estatal.

49. Tant per la nostra posició en l'intern com per la nostra pròpia aposta, hem de ser conscients del nostre paper fonamental i responsabilitat en la construcció d'aquests projectes sindicals, amb els quals ens sentim fortament implicats i col.laboradors des de la lleialtat, però sense renunciar a la crítica quan ho creiem necessari.

ÒRGANS DE DIRECCIÓ INTERCOMARCALS

50. El sindicat intercomarcal és la representació de la federació en el territori i participa activament i directament tant en la direcció i coordinació com en el projecte de l'FSC de Catalunya, així com en l'activitat sociopolítica de la Unió intercomarcal.
51. Els sindicats intercomarcals de l'FSC-CCOO de Catalunya integren a totes les seccions sindicals d'empresa del seu àmbit territorial i, seguint els criteris federals, en el nostre cas ens dotarem dels següents òrgans de direcció:
- a. Un secretari o secretària general.
 - b. Una comissió executiva, com equip de direcció i treball, que realitzarà la gestió quotidiana. Les persones que en formin part seran escollides en el nostre congrés i el seu nombre es determinarà a proposta de la comissió electoral, amb els límits establerts per l'FSC de Catalunya.
 - c. Un consell territorial com a òrgan de discussió política del nostre àmbit, format per:
 - i. El secretari o secretària general
 - ii. La comissió executiva
 - iii. 25 persones representatives de les seccions sindicals i de la realitat sectorial del seu àmbit.