

**Més Sindical,  
més democràcia**

**IV CONFERÈNCIA SAE**

**BARCELONA 23 DE FEBRER DE 2017**

**CCOO**



federació serveis a la ciutadania



federació serveis a la ciutadania

sector administració de l'estat

## **IV CONFERÈNCIA SECTOR ADMINISTRACIÓ DE L'ESTAT DE CATALUNYA (SAE CAT)**

**23 de FEBRER 2017**

La Conferència la realitzem en el marc del conjunt dels congressos de la Confederació de les Comissions Obreres que es realitzaran en el primer semestre de 2017, i després de poc més d'un any de la Conferència extraordinària del SAE CAT realitzada el passat mes de novembre de 2015.

Els objectius de la Conferència és aprovar les línies del pla d'acció del SAE CAT i definir quina és l'estructura organitzativa més adient per aconseguir-ho.

Com a referents immediats dels congressos estem vinculats al III Congrés de la Federació de Serveis a la Ciutadania de Catalunya (FSC CAT), on es presentarà la proposta del seu Pla d'acció que es troba disponible al web: <https://fsccongres.ccoo.cat>; i al II Congreso del Sector de la Administración General del Estado (SAE) a nivell estatal, on es presentarà la proposta de Pla de treball que també es troba disponible al web: <http://www.sae.fsc.ccoo.es/cms/g/public/o/7/o204490.pdf>.

La nostra acció sindical es produeix en un sector caracteritzat per la destrucció d'ocupació. De gener de 2011 a gener de 2016 a Catalunya s'han destruït 2.058 llocs de treball de l'Administració General de l'Estat (AGE), de 14.553 efectius hem passat a ser 12.495; és a dir, una reducció del 14,14% del personal. Una retallada que ha afectat al conjunt de l'Estat espanyol, encara que la destrucció d'ocupació a Catalunya ha estat d'1,3% superior (la disminució a Espanya ha estat del 12,8%). Cal destacar que la reducció de plantilla ha afectat de manera molt diferent a la província de Barcelona respecte a les de Girona, Lleida i Tarragona. La reducció a Barcelona ha estat del 13,01% (amb una pèrdua de 1.408 efectius), a Girona ha estat del 17,85% (reducció de plantilla de 257 efectius), a Lleida la reducció ha estat del 17,19% (reducció de plantilla de 158 persones) i a Tarragona la reducció ha estat del 17,13% (reducció d'una plantilla de 235 efectius). Aquesta disminució de la plantilla de l'AGE respon a les polítiques de retallades de les despeses públiques dels governs, més intensificada a partir del govern del PP. En el cas de Catalunya cal destacar que la retallada dels recursos humans no es pot explicar per l'evolució i traspassos a l'Administració Autònoma, ja que aquests no s'han produït.

Així mateix, cal posar en evidència que mentre es retallen els recursos de personal, s'intensifiquen les pràctiques d'externalització i privatització dels serveis. Una aposta que incrementa els costos, és menys eficaç, redueix la qualitat dels serveis, no garanteix l'equitat de drets de la ciutadania i dóna menys garanties jurídiques.

Aquesta situació de retallades de plantilles tenen efectes sobre les condicions laborals de les persones treballadores amb augments del ritme de treball, les

pressions, la gestió permanent de conflictes, i la desaparició de la carrera professional. També té greus efectes sobre els drets de la ciutadania. L'única solució a aquesta situació és la recuperació dels llocs de treball perduts a través de l'oferta pública d'ocupació.

Tanmateix la nostra acció sindical es caracteritza per la participació en els Òrgans de representació unitària (Comitès d'Empresa, Juntes de Personal i Comitès de Seguretat i Salut) amb escàs espai per a la negociació col·lectiva. De totes maneres comptem amb una representació estatal de les CCOO important, amb molta capacitat de proposta i resposta a les meses de Funció pública i meses de CIVEA dels diferents convenis de tots els ministeris i organismes de l'AGE, així com a les diferents meses delegades de personal laboral i funcionari de cada ministeri i organisme. Aquest darrer element és el que ens dona més força a la nostra intervenció sindical.

## **Les nostres prioritats**

### **CCOO: referent per a la defensa dels drets socials i del personal de l'AGE**

Cal que avancem en l'objectiu de CCOO com a sindicat de referència, a través de la negociació i la mobilització, en la defensa dels drets i les condicions de treball dignes de les persones ocupades a l'AGE, tot i atenent les desigualtats socials principalment de les categories professionals, de gènere i de contractació temporal. Tanmateix hem de tenir en compte a més de la comunicació telemàtica amb la plantilla, el contacte directe als centres de treball, ja que facilita que CCOO siguem referent i és el primer pas per l'afiliació.

A la fi d'aconseguir aquest objectiu cal que fem un pla de treball i calendari de visites, a la fi de concretar la finalitat del sindicat de proximitat amb visites als centres, establint sistemes reals i propers per intervenir en els problemes quotidians de les persones treballadores, garantint la informació de tot allò que afecti a les condicions de treball, i generant debat i implicació en les campanyes confederals.

### **Consolidar i augmentar l'afiliació i la seva participació**

Cal situar com objectiu la consolidació i augment de l'afiliació com un tema prioritari, un aspecte íntimament lligat amb el sindicalisme de proximitat que hem assenyalat en el punt anterior.

També és important fer un seguiment de les baixes, altes i trasllats amb una periodicitat mensual, així com la revisió de dades de contacte de l'afiliació.

En relació a la constitució de seccions sindicals en els diferents organismes i/o ministeris l'orientem quan el nombre d'afiliació i dinàmiques participatives així ho aconsellin, tenint en compte que la constitució d'aquestes seccions sindicals no donen dret a hores de delegats i delegades LOLS. Per una altra banda hem de tenir present que per generar dinàmiques participatives de les persones afiliades no és necessari articular-les a través de seccions sindicals, i que ens

podem organitzar, des de l'autonomia sindical, com estimem oportú en cadascun dels ministeris i organismes.

De cara a la nova afiliació ens proposem dissenyar una campanya d'afiliació que sigui atractiva pel personal de l'AGE i amb un component permanent, així com d'altres més específiques quan sigui necessari.

### **Assegurar la millora de les condicions de treball i salut**

A partir de la intervenció en els Comitès de Seguretat i Salut (CSS), i malgrat les dificultats per a la constitució dels CSS provincials, tenim una oportunitat per a la intervenció en la millora de les condicions de treball i salut.

Les nostres prioritats les situem en la prevenció, és a dir en garantir unes condicions de treball que no afectin la salut. En aquest sentit, i per les característiques majoritàries de les feines del sector, cal garantir l'avaluació i prevenció dels riscos relacionats d'ergonomia i riscos psicosocials. Així mateix, hem d'atendre i respondre als danys de la salut originats per les condicions de treball, ja siguin en problemàtiques de no reconeixement de drets o les derivades del no reconeixement com a tals.

### **Garantir la informació i comunicació.**

Cal garantir tant la informació i comunicació interna com l'externa. Identifiquem les següents accions:

- Aconseguir una comunicació més fluida entre el Grup coordinador i els representants sindicals dels territoris. Per això creiem necessari, al menys pel nostra Sector, la implantació de reunions mitjançant la videoconferència.
- Comunicar i informar als delegats/des, via correu electrònic, dels temes més rellevants que afectin a l'AGE.
- Informar a l'afiliació, via correu electrònic mitjançant el nostre web, dels temes que afectin a l'AGE sobre mobilitzacions, campanyes, negociació i assoliment d'acords.
- Informar als treballadors/res de l'AGE també a través del web.
- I per últim, és convenient informar als mitjans de comunicació, tant els convencionals com els digitals, en el cas de conflictes laborals en el nostre Sector mitjançant notes de premsa.

### **Coordinació i participació a les seccions sindicals estatals**

Les seccions sindicals estatals del SAE tenen una importància rellevant a la negociació col·lectiva de cadascun dels ministeris i els organismes, principalment a través de les meses delegades del personal laboral i funcionari. És el nostra objectiu la coordinació i participació activa i recíproca en la definició de reivindicació, l'elaboració de propostes i la participació en mobilitzacions; així com fer la seva difusió entre les persones afiliades i plantilles, al mateix temps que farem arribar a les seccions sindicals estatals els problemes i consultes de la nostra afiliació.



## **Participació al SAE Estatal**

El SAE CAT ha de difondre als delegats i les delegades, les propostes inicials, les campanyes reivindicatives, la situació de les negociacions de l'AGE entre d'altres, produïdes pel SAE Estatal; amb l'objectiu de que l'afiliació tingui un ampli coneixement de la tasca que es realitza al Sector Estatal, i a més a més aconseguir la màxima participació en el debat i la presa de decisions, així com en les mobilitzacions i campanyes impulsades pel SAE Estatal.

## **Participació dels jovent al nostre Sector**

Des del Sector hem d'impulsar la participació dels i de les joves afiliades donada la manca de representació que patim. Per això tenim la intenció, conjuntament amb l'Àrea de Formació i el Grup de joves de la FSC CAT, de promocionar les accions formatives orientades a l'accés a l'oferta pública de l'AGE, així com oferir la informació necessària de les condicions i requisits que s'estableixen en qualsevol dels processos de selecció de personal i promoció interna.

## **Implicació amb les campanyes de la FSC i la CONC**

Com a sindicat sociopolític també situem entre les nostres prioritats la implicació del SAE CAT a les campanyes sociopolítiques de les CCOO

## **Cóm ens organitzem**

L'organització del SAE CAT agrupa i articula l'organització de les persones treballadores de les administracions públiques de l'AGE a Catalunya.

Els òrgans de direcció del SAE CAT són: el Plenari sectorial, el Grup coordinador i el Coordinador/a.

**El Plenari sectorial:** És el òrgan de direcció per a la coordinació sectorial i territorial de Catalunya.

Les seves funcions són fer seguiment i avaluació dels objectius del pla de treball acordat i definir les noves orientacions per millorar-l'ho.

Donada la realitat del Sector, el Plenari sectorial estarà format pel conjunt de delegades i delegades de CCOO afiliats i afiliades a CCOO dels Òrgans unitaris de representació i pels delegats i delegades LOLS de Catalunya, el Grup coordinador i el Coordinador/a.

Es reunirà amb una periodicitat, com a mínim, de dos cops a l'any. També es podrà reunir extraordinàriament mitjançant la convocatòria del Grup coordinador o a petició d'1/3 dels seus membres.

**El Grup coordinador:** És l'òrgan de direcció i treball sindical que realitza la gestió quotidiana del SAE CAT a partir dels acords assolits a la Conferència i de les reunions del Plenari sectorial.

Estarà format pel Coordinador/a i 3 persones més escollides a la Conferència del SAE CAT, i serà paritari en relació a la participació de dones i homes.

En la primera reunió del Grup coordinador, dins el primer trimestre de mandat, i a proposta del Coordinador/a, s'adjudicaran les responsabilitats, i es decidiran les funcions i les tasques de cada membre de l'equip de direcció i treball.

Com a primer objectiu de mandat, s'establirà a principis de cada any, un pla de treball a proposta del Grup coordinador, que serà aprovat pel Plenari del sector, sent posteriorment avaluat pel mateix òrgan.

Com a criteri general s'estableix una reunió cada 15 dies, o a petició d'1/3 del seus membres la convocatòria de reunió extraordinària.

**El/La Coordinador/a sectorial.** És la persona responsable de la coordinació del SAE CAT seguint el principi de direcció i representació col·lectius, i té com a missió la de cohesionar i impulsar les funcions del Plenari sectorial i del Grup coordinador, tot garantint el compliment dels acords assolits per aquests òrgans.

També representa al SAE CAT en el Comitè Federal de la FSC CAT i en el Plenari del SAE Estatal, exercint la funció de representació col·lectiva.

Serà escollit/da a la Conferència del SAE CAT.

### **L'organització funcional.**

- La coordinació provincial. La normativa de representació sindical ens obliga a l'organització provincial coincident en part amb l'organització de la FSC CAT, excepte en el cas de Barcelona.  
A la fi de coordinar les dinàmiques de la representació unitària de les persones treballadores (Juntes de Personal, Comitès d'Empresa i CSS) i els delegats i les delegades LOLS de les seccions sindicals "provincials", que són les úniques reconegudes; es proposa la creació de la funció de coordinació provincial a Tarragona, Lleida i Girona, sent escollida una persona per a cada territori a les assemblees de primer nivell. En el cas de Barcelona aquesta funció s'assumeix des del Grup coordinador del Sector.
- Reunions periòdiques del Grup coordinador i les persones encarregades de la coordinació provincial. La seva funció és fer un seguiment del pla de treball del SAE CAT.  
Habitualment es realitzarà una reunió trimestral.
- Crear la figura de la persona de referència a Catalunya per cadascun dels Ministeris o organismes tot coincidint amb l'estructura de les seccions sindicals estatals. S'escolliran a la primera reunió del Plenari sectorial després de la Conferència del Sector.